FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

PISA – PONTEDERA

Via Cisanello, 145, 56124 Pisa

Via Sacco e Vanzetti, N. 4/6, 56025 Pontedera

mail: pisa@uilscuola.it; pisa @pec.uilscuola.it

cell.348 7271744 – 338 2025159

Ecco gli stipendi del personale ATA (ex DSGA inclusi) dal 2026, come cambieranno per fascia di anzianità.

Proseguono a ritmo serrato le trattative tra ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) e le organizzazioni sindacali per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2022-2024.

Al centro del confronto ci sono gli adeguamenti retributivi che interesseranno tutte le categorie di personale coinvolte. Nella bozza attualmente in discussione, si stanno definendo i nuovi importi della retribuzione tabellare annua, aggiornati con decorrenza dal 1° gennaio 2024. Ciò significa che gli aumenti economici potrebbero concretizzarsi a partire dal 2026, ma con effetto retroattivo, garantendo così anche gli arretrati spettanti per il periodo pregresso.

Gli importi previsti – calcolati su base annua per 12 mensilità, cui si aggiunge la tredicesima – variano in base alla posizione ricoperta e all'anzianità di servizio del personale scolastico.

È importante sottolineare che si tratta ancora di un'ipotesi di rinnovo non definitiva: l'accordo non è stato ancora formalmente approvato e potrebbe subire

modifiche nel corso del confronto. Restiamo in attesa di ulteriori aggiornamenti ufficiali.

L'ipotesi di rinnovo del contratto collettivo nazionale per il comparto Istruzione e Ricerca, relativa al triennio 2022-2024, comprende anche l'aggiornamento delle retribuzioni tabellari annue per il personale ATA. Le cifre riportate, valide a partire dal 1° gennaio 2024 in caso di firma definitiva, si riferiscono a 12 mensilità cui va aggiunta la tredicesima.

Il nuovo schema retributivo distingue tra i diversi profili professionali e segue una progressione legata all'anzianità di servizio.

Collaboratori scolastici

Per i collaboratori, le nuove retribuzioni annue lorde previste sono:

- da 0 a 8 anni: 17.413,32 €;
- da 9 a 14 anni: 18.911,77 €;
- da 15 a 20 anni: 20.003,46 €;
- da 21 a 27 anni: 21.101,79 €;
- da 28 a 34 anni: 21.912,17 €;
- oltre i 35 anni: 22.503,43 €.

Operatori

Per il profilo degli operatori scolastici, i valori annui sarebbero i seguenti:

- da 0 a 8 anni: 17.835,53 €;
- da 9 a 14 anni: 19.306,67 €;
- da 15 a 20 anni: 20.422,23 €;
- da 21 a 27 anni: 21.530,07 €;
- da 28 a 34 anni: 22.327,20 €;
- oltre i 35 anni: 22.934,14 €.

Assistenti

Chi rientra nella qualifica di assistente amministrativo, tecnico o di altro tipo vedrebbe applicate le seguenti retribuzioni annue:

- da 0 a 8 anni: 19.410,76 €;
- da 9 a 14 anni: 21.310,96 €;
- da 15 a 20 anni: 22.748,01 €;
- da 21 a 27 anni: 24.167,82 €;
- da 28 a 34 anni: 25.196,62 €;
- oltre i 35 anni: 25.986,05 €.

Funzionari ed elevata qualificazione

Per i funzionari e il personale inquadrato nella fascia di elevata qualificazione, l'ipotesi prevede le retribuzioni annue più alte del comparto ATA:

- da 0 a 8 anni: 25.425,13 €;
- da 9 a 14 anni: 28.351,28 €;
- da 15 a 20 anni: 30.961,00 €;
- da 21 a 27 anni: 33.753,29 €;
- da 28 a 34 anni: 36.664,69 €;
- oltre i 35 anni: 39.502,22 €.

Il segretario Provinciale Uil scuola Rua

Dott. Claudio Vannucci